

東洋産業だよりのバックナンバーは、ホームページでご覧いただけます。

## □ トピック □ 人員の動きも活発な4月

春になり、新卒の方などをはじめとした増員や人事異動などによる配置転換などが増える時期となりました。これに伴ない、新たな職場で様々なことを覚えて、新たな心強い戦力として期待しておられると思います。

様々なことを覚えるということで、職場のルール、特に衛生に関する入出手順や現場での作業手順など、製品の品質に関わる異物混入防止対策も重要になってきます。現場で慣れている先輩方にとっては当然であっても、学校をでたばかりの新人さんや、人事異動などで他部署から迎えられた方などにとっては全く未知のことで、戸惑われることも多いようです。ほとんどはOJTやちょっとした研修などにより、早く身につけることが中心となっていると思いますが、こういったときに一度きちんとした講習会などをしておき、研修記録などを残しておく、後々の良い参考になる場合があります。上記のようにこの時期ならではのメリットもありますのでご検討されてみてはいかがでしょうか？

### 【入出手順チェックポイント】

- ①更衣・・・外からの持ち込み異物の除去  
(脱いで着るだけ?・・・いえいえ)
- ②ローラーがけ・・・服装に付着したゴミの除去  
(ゴミを効率的に取り除くには?)
- ③手洗い・・・手指に付着した微生物汚れまで  
(微生物の最大の汚染源である手指)

## □ お知らせ □ 社内講習会を実施してみませんか？

人事異動や期変わりなどで状況が変わりやすいこの時期に、衛生などに関しても部署全体を見回して、底上げを行うことは非常に重要です。

内容としては異物混入防止のために従業員様に気を付けてほしいこと、過去の調査結果の分析から、今年すべきことなどを理解してもらうことなどがお勧めです。こういった社内でのことは日常的に社内でも行われていると思われそうですが、我々のような専門の第3者機関が、さまざまな分析や他社の事例、科学的な根拠に基づく対策などをと、社外からの情報も交えて講習を行い、理解していただいたうえで「いいとこどり」の対策を考えていただく、あるいは我々もそのお手伝いをさせていただくことでより良い環境づくりの一助となればよいと思います。

講習会の内容に関してはご希望に沿った内容のものを御社向けにオーダーメイドで作成し、講師は内容によって選択いたしますので、ご興味がありましたら、是非一度お問い合わせ下さい。



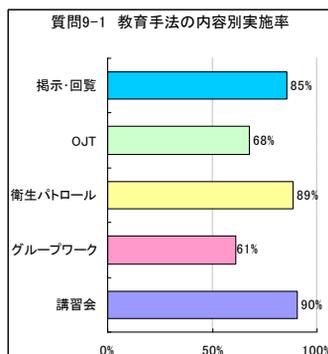
弊社主催セミナー風景

## □ 豆知識 □ 社内教育がうまくいかない理由

講習会なども含め、さまざまな社内教育を行っておられる会社が大半だと思いますが、その多くで、「教育への効果がない」という声を聞きます。しかし、なぜ効果がないのか、どう役立てればよいか、ということとなると、口をつぐまれてしまうことも多くあります。

過去弊社で行ったセミナーで、我々なりの解釈をしてみたところ、以下のような理由があるのではないかと考えられました。①背景の理解がなされていないこと、②必要事項を計画だてて行えていないこと、③単体で行って効果のでる手法はないこと、④効果を出す前の阻害要因(時間がない、忙しい)が大きいこと、⑤教育担当者の力量(熱意)が不足していること。

上記のことを考慮して各種社内教育の効果を出すためには、まずは短期的、中長期的に見た目標設定を行って計画を立て、教育計画は業務の一環として後回しにせず、目標に向かって様々なアプローチを行いながら、充実した内容の教育を行うことが必要だということになります。とはいえ、最初からすべてを満足させることは困難なので、まずは年間でどのような教育をすればよいかを想像し、形作ることが必要です。千里の道も一歩から。この言葉が示すように教育は一度で終わりではなく、継続、繰り返していくことが重要です。



製造企業で採用されている教育手法の中で代表的な手法 (2007年弊社主催セミナー結果まとめ)



総合衛生コンサルタント・生物害防除

東洋産業株式会社

URL: <http://www.to-yo-s.co.jp>

本社：岡山県岡山市北区新屋敷町3-19-20

TEL(086)241-8080 FAX(086)241-8094

拠点：大阪、姫路、岡山、倉敷、福山、広島、高松、松山  
関東(市川)